



## Editoriale

L'informazione, siamo tutti d'accordo, è uno strumento utile per comprendere ciò che succede nel mondo, come sono fatte le cose, ecc. La conoscenza, conseguente all'informazione, consente a ciascuno di noi di adeguare gli atti, gli atteggiamenti da assumere per tutto ciò che ogni giorno dobbiamo fare, sia nel lavoro sia nella vita privata.

Non è mia intenzione intrattenervi a lungo, solo il tempo necessario a presentarmi e spiegarvi meglio perché hai ricevuto questo foglio.

Mi chiamo Felice Doro, sono uno di Voi, oggi imprenditore e Presidente della Cassa Artigiana dell'Edilizia, prima lavoratore dipendente per 22 anni.

La Cassa Artigiana dell'Edilizia è uno strumento del contratto di lavoro che gestisce il "salario differito". Ormai tutti gli addetti al lavoro sanno perfettamente cos'è: si tratta della parte del salario per tredicesima e festività che altre categorie di lavoratori ricevono in busta

paga in modo diverso, più l'anzianità maturata, ecc.

La Cassa Artigiana dell'Edilizia nella sua gestione promuove molte altre iniziative, le troverai meglio specificate nelle altre pagine, che rendano il lavoro più sicuro, o a disporre, quando il consiglio di amministrazione lo ritiene necessario, di risorse aggiuntive per realizzare interventi mutualistici di cui altrimenti operai ed aziende non potrebbero usufruire.

Ho ritenuto utile inviare questo foglio al tuo indirizzo per consentire la lettura anche in famiglia.

Credo sia importante che più persone, nell'ambito della famiglia, conoscano tutte le opportunità disponibili, perché il rapporto di lavoro non coinvolge solo il lavoratore e il datore di lavoro; vi sono fatti che, per le conseguenze che producono, coinvolgono anche la famiglia.

Un esempio per tutti: al verificarsi di un infortunio il lavoratore rischia di diminuire la propria capacità lavorativa, e perciò anche il denaro che porta a casa, di provocare maggiore spesa a causa dell'infortunio, di determinare comunque, una condizione di disagio ai componenti la famiglia; il datore di lavoro, da parte sua, rischia la chiamata in danno da parte degli enti preposti, subisce un ritardo del processo produttivo, ecc.

Potrei parlare di altre cose, ma è bene

## Sommario

I servizi della CAE  
**Come argomento da approfondire in questo numero, abbiamo scelto di trattare l'accantonamento netto mensile...**

2

Fac-Simile  
**Busta paga con accantonamenti netti al...**

3

Più informati e più forti  
**Perché fare un nuovo giornalino dedicato...**

4

non abusare dell'attenzione che cortesemente mi stai dando.

L'intenzione che ha animato il Consiglio di Amministrazione della Cassa Artigiana dell'Edilizia è quello di realizzare uno strumento di collegamento fra tutti i soggetti coinvolti nel rapporto di lavoro per provare insieme a migliorare un servizio di informazione che, ne sono convinto, può aiutarci molto a crescere e a sviluppare il settore dell'edilizia e il comparto artigiano creando così quell'occupazione e ricchezza diffusa che tutti vogliamo.

Sono molto interessato, se vorrai corrispondere, ad ogni utile suggerimento e proposta che riterrai opportuno fare.

Felice Doro - Presidente CAE  
f.doro@tiscali.it



Ci è sembrato utile dedicare, sin da questo primo numero, un ampio spazio del notiziario alla illustrazione delle attività della Cassa Artigiana dell'edilizia.

Il nostro sforzo sarà quello di far conoscere meglio i nostri servizi, e illustrare quanto può essere vantaggioso essere iscritti alla Cassa Artigiana

Edile. Per aiutarvi ad utilizzare al meglio le possibilità offerte dalle numerose Prestazioni già attivate, destinate al lavoratore e ai membri della sua famiglia, dedicheremo uno spazio a ciascuna delle Prestazioni, offrendo dettagliate spiegazioni accompagnate da esempi pratici per la compilazione della modulistica.

## Accantonamenti netti presso la Cassa Artigiana dell'Edilizia

Come argomento da approfondire in questo numero, abbiamo scelto di trattare **Paccantonamento netto mensile**, cioè la somma che mensilmente viene versata dal datore di lavoro alla Cassa Edile e che risulta evidenziata anche nella busta paga (a questo proposito si veda il prospetto esemplificativo nella pagina affianco). I lavoratori dell'edilizia, anziché percepire una mensilità aggiuntiva in occasione delle festività natalizie (gratifica natalizia) o godere delle ferie retribuite (che solitamente negli altri settori vengono utilizzate nel periodo estivo), versano mensilmente presso le Casse Edili una percentuale della propria retribuzione proporzionata alle ore lavorate. Quindi il lavoratore dell'edilizia **accantona** quanto dovutogli per mensilità aggiuntiva e ferie attraverso successivi versamenti mensili

(Gratifica Natalizia 10% - Ferie 8,5%) calcolati sulla retribuzione percepita (come previsto dal Contratto di Lavoro).

Recenti accordi territoriali hanno parzialmente modificato queste percentuali, stabilendo che **la percentuale totale da versare alla Cassa Artigiana dell'Edilizia è pari al 10%**, corrispondente a quanto spetta al lavoratore per la mensilità aggiuntiva di Gratifica Natalizia, mentre viene retribuita mensilmente la quota di ferie maturata. Con questa modifica il lavoratore riceve ogni mese in busta quanto maturato per Ferie in proporzione alle ore lavorate, mentre viene versato ogni mese dal datore di lavoro, quanto maturato per Gratifica Natalizia, somme queste che **saranno successivamente restituite dalla CAE al lavoratore in occasione delle festività natalizie.**

Questo nuovo procedimento ha determinato alcune manifestazioni di dissenso: infatti in diverse telefonate ricevute (non tantissime) è risultato, da parte di qualcuno la preferenza di ripristinare la precedente modalità di erogazione in due ricorrenze, la Gratifica natalizia e il periodo feriale con il conseguente ritorno ad una trattenuta mensile in busta paga pari al 18%. Ciò suggerisce una più ampia verifica sul gradimento della nuova procedura che, come già detto discende da recenti accordi contrattuali.

A questo proposito preghiamo i lettori di utilizzare il **Questionario** sotto riportato nel quale manifestare la propria opinione in merito alle percentuali mensili di accantonamento.



### Questionario

- Preferisci la trattenuta del 18% mensile e due erogazioni annuali?
- Preferisci la trattenuta del 10% mensile e una erogazione annuale?

Inviare a CAE Cassa Artigiana dell'Edilizia, Via Garavetti, 20 - 09129 Cagliari  
Anche via Fax al n. 070/45.26.305

Azienda					
Dipendente					
Qualifica	Manzione/livello	Posizione INAIL			
OPERAIO	2° MURATORE				
data nascita	data assunzione	Codice Fiscale			
	Periodo 12/02	Ore lavorate 173	Giorni lavorati 20		
Retribuzione base: 3,18514	Contingenza: 2,97844	El.Reg.II Liv.: 0,08954			
E.D.R. 0,05971		Retribuzione oraria: 6,31283			
Descrizione	ORE/GG	%	Dato Base	Ritenute	Competenze
Importo ordinario	173		6,31283		1.092,12
Ferie c/ed	173	8,5			92,87
Gratifica Natalizia c/ed	173	10			109,21
Permessi Edili	173	4,95			54,06
Figur.C/Edile INPS	173	0,81			8,85
<b>TOT. LORDO SOGG. CONTRIBUTO</b>					1.357,07
Descrizione	%	IMPONIBILE	Ritenute		
CONTRIBUTI FAP	8,89	1.357,00	120,64		
Figur C/Edile INPS 0,81		1.092,12	8,85		
Quota Nazionale di servizio	0,4	1.092,12	4,37		
IRPEF LORDA		1.223,21	241,92		
DETRAZIONI FISCALI		46,06			
IRPEF NETTA			195,86		
<b>Accantonamento netto CAE</b>	<b>10</b>		<b>109,21</b>		
TOTALE RITENUTE			438,93		
<b>NETTO IN BUSTA</b>				<b>€ 918,14</b>	

Percentuale attualmente accantonata

Importo accantonato con percentuale 10% e unica erogazione/anno

Salario netto mensile

Azienda					
Dipendente					
Qualifica	Manzione/livello	Posizione INAIL			
OPERAIO	2° MURATORE				
data nascita	data assunzione	Codice Fiscale			
	Periodo 12/02	Ore lavorate 173	Giorni lavorati 20		
Retribuzione base: 3,18514	Contingenza: 2,97844	El.Reg.II Liv.: 0,08954			
E.D.R. 0,05971		Retribuzione oraria: 6,31283			
Descrizione	ORE/GG	%	Dato Base	Ritenute	Competenze
Importo ordinario	173		6,31283		1.092,12
Ferie c/ed	173	8,5			92,87
Gratifica Natalizia c/ed	173	10			109,21
Permessi Edili	173	4,95			54,06
Figur.C/Edile INPS	173	0,81			8,85
<b>TOT. LORDO SOGG. CONTRIBUTO</b>					1.357,07
Descrizione	%	IMPONIBILE	Ritenute		
CONTRIBUTI FAP	8,89	1.357,00	120,64		
Figur C/Edile INPS 0,81		1.092,12	8,85		
Quota Nazionale di servizio	0,4	1.092,12	4,37		
IRPEF LORDA		1.223,21	241,92		
DETRAZIONI FISCALI		46,06			
IRPEF NETTA			195,86		
<b>Accantonamento netto CAE</b>	<b>18</b>		<b>196,58</b>		
TOTALE RITENUTE			438,93		
<b>NETTO IN BUSTA</b>				<b>€ 830,77</b>	

Percentuale accantonata con la precedente modalità di calcolo

Importo accantonato con percentuale 18% e due erogazioni/anno

Salario netto mensile

# Più informati e più Forti

di Piergiorgio Piu

Perché fare un nuovo giornalino dedicato agli operatori dell'edilizia? Siamo certi che se ne sentisse la mancanza? In verità, quando nel C.d.A. della Cassa Artigiana dell'Edilizia ci si è posti il problema di cosa fare per cercare di aprire un canale di collegamento tra tutti i soggetti coinvolti nella filiera produttiva dell'edilizia, a tutti è apparso lo strumento più adatto ad entrare in maniera capillare in tutte le case. Anche perché all'originaria idea di realizzare un foglio per soli addetti al lavoro, si è aggiunto l'obbiettivo, ben più ambizioso, di rendere tale prodotto fruibile dalle stesse famiglie degli imprenditori e degli operai, che a noi piace pensare siano comunque coinvolti, pur indirettamente, nel processo produttivo.

Pur col nostro prezioso Welfare, che ci fornisce dei paracadute impensabili in altre epoche e in altre civiltà, non è cosa buona avere il proprio padre o il proprio marito o il proprio dipendente infortunati per scarso rispetto delle basilari regole del buon senso o per incuria di chi avrebbe dovuto fornire i dispositivi di protezione dai rischi. Ecco, questo è lo spirito con cui nasce il nostro



giornale, per tentare di farlo diventare anche il Vostro giornale, che vi ricorda - a tutti i lettori, grandi, piccoli, lavoratori direttamente coinvolti o familiari indirettamente chiamati in causa - quanto sia importante cooperare tutti insieme per salvaguardare uno dei più importanti valori che abbiamo, che è la salute.

Da queste pagine cercheremo dunque di richiamare di volta in volta l'attenzione su alcuni aspetti relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro, soffermandoci sui rischi che maggiormente incombono sugli operatori del settore e indicando il corretto comportamento per aumentare la prevenzione e diminuire l'esposizione ai rischi.

Oltre a questi temi, sarà nostra cura scendere nel dettaglio delle prestazioni della Cassa Artigiana dell'Edilizia della Sardegna dirette alle imprese e agli operai, in modo che, attraverso esempi pratici e semplificazioni, possano più facilmente venire richieste da coloro che ne hanno maturato il diritto.

Saremmo inoltre lieti se riuscissimo, da queste poche pagine, ad aprire un reale canale di collegamento con i lettori, ricevendo suggerimenti relativi al contenuto del giornale, o rispondendo ai questionari che pro-

porremo nei prossimi numeri. Sarà per noi un prezioso contributo a cercare di offrirvi un prodotto sempre migliore e più rispondente alle esigenze di tutti coloro che sono coinvolti, direttamente e indirettamente, nella filiera produttiva.

## **l'Artigiano**

Mensile di informazione della Confartigianato F R A S

Direttore responsabile: Giampiero Lecis

**Organo ufficiale  
della Federazione Regionale  
dell'Artigianato Sardo**

Anno VI - n. 1 Supplemento Gennaio 2003  
Registrazione al tribunale  
n. 22/96 del 13/04/1996

Redazione e Amministrazione:

Via Garavetti, 22 - Cagliari - Tel. 070/44.89.1/2 - Fax 070/44.89.3

Stampa & allestimento  
EDIGRAF

Coordinamento  
Mentibus

Fotolito  
JOBS