



CROCE ROSSA ITALIANA

**Accordo per l'utilizzo del Fondo
relativo al Personale con qualifica dirigente,
medico e professionista della Croce Rossa Italiana,
anno 2012**

[Handwritten signatures]

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI FONDI ANNO 2012 PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA VI

Art. 1

**Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2012
Personale Dirigente.**

La risorsa finanziaria disponibile, al netto dell'ultima quota del piano di recupero di € 7.481,50, per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale dirigente della Croce Rossa Italiana, per l'anno 2012, **ammonta a complessivi € 780.640,24** calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 38 del 28.10.2014 di costituzione del Fondo anno 2012 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a) per il finanziamento della **retribuzione di posizione parte fissa** € 244.141,56;
- b) per il finanziamento della **retribuzione di posizione parte variabile** € 326.540,45;
- c) per il finanziamento **dell'E.F.A.P** € 3.429,84;
- d) per il finanziamento degli **incarichi ad interim** € 35.000,00 ¹;
- e) per il finanziamento della **retribuzione di risultato** per l'anno 2012 € 171.528,39 da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. Tale importo sarà incrementato da eventuali risparmi dei punti precedenti.

Art. 2

**Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2012
Personale medico.**

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale medico della Croce Rossa Italiana di ruolo e a tempo determinato, per l'anno 2012, **ammonta a complessivi € 2.917.123,85** calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 39 del 28.10.2014 di costituzione del Fondo anno 2012 per il medesimo personale di ruolo e a tempo determinato.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a) per il finanziamento della **retribuzione di posizione parte fissa** € 402.335,59;
- b) per il finanziamento della **retribuzione di posizione parte variabile** € 452.733,33;
- c) per il finanziamento della **indennità specifica medica** € 723.845,36;
- d) per il finanziamento dello **straordinario e delle maggiorazioni turno** € 934.428,54;
- e) per il finanziamento dello **specifico trattamento economico** € 21.690,72

¹ Quantificazione sulla base della spesa 2011 salvo verifica degli incarichi ad interim conferiti nel 2012.



f) per il finanziamento della **retribuzione di risultato** per l'anno 2012 €. 382.090,31 oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti.

Art. 3

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2012 Personale Professionista.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale professionista della Croce Rossa Italiana di ruolo e a tempo determinato, per l'anno 2012, **ammonta a complessivi €. 671.099,32** calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 37 del 28.10.2014 di costituzione del Fondo anno 2012 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

personale professionista di ruolo:

- a) per il finanziamento **dell'indennità funzionale professionale fissa** €. 80.000,00;
- b) per il finanziamento dell'indennità **funzionale professionale variabile** €. 67.000,00;
- c) per il finanziamento dell'**indennità di coordinamento** €. 4.935,24;
- d) per il finanziamento della **retribuzione di risultato** per l'anno 2012 €. **519.164,08** oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti.

Art. 4

Retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area VI della Croce Rossa Italiana

La retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area VI della Croce Rossa Italiana per l'anno 2012 sarà erogato secondo i criteri e le modalità definiti nel Sistema di Valutazione approvato con Ordinanza Commissariale n. 561 del 8 novembre 2011.

Roma, 02/07/2015

Delegazione Trattante di parte amministrativa

Il Direttore Generale

- Dr.ssa Patrizia Ravaoli

Il Capo Dipartimento Risorse Umane

- Dr.ssa Elisabetta Paccapelo

The image shows several handwritten signatures and initials. Two large, prominent signatures are written over two horizontal lines. Below these, there are several smaller signatures and initials, including a signature that appears to be 'SS' and another that looks like 'K3'.

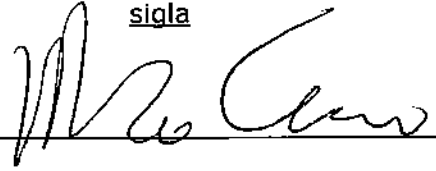
Delegazione trattante di parte sindacale

nome esteso

sigla

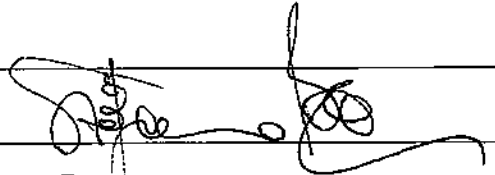
PIETRO COCCO

CGIL FP



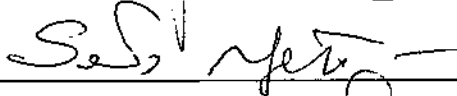
CISL FP/SINADI CRI

BOLU STEFANO

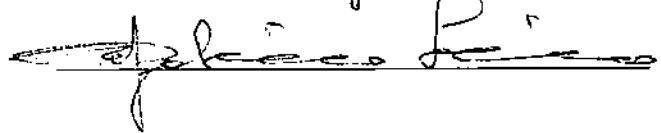


GATTUSO SANDO MARCO

UIL PA

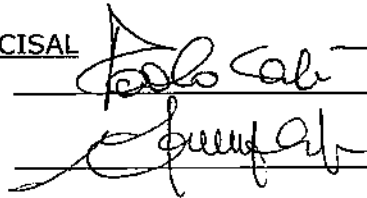


CAPOBIANCO LUCIANO



CALI PAOLO

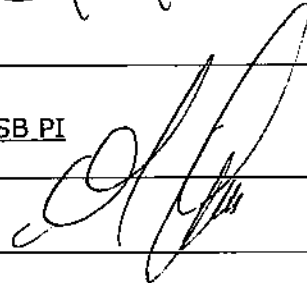
FIALP CISAL



LAVORI QUANTUM

PASSIMILIANO CESARIN

A.N.M.I. FEMIPA/USB PI



A.N.M.I. I.N.A.I.L.