

Roma, 19 ottobre 2011

## **LA CISL E' PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI EROGATI DALLA CRI E PER LA TENUTA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI**

La Cisl Fp, considerato che finalmente, **anche a seguito di numerosi e reiterati solleciti**, è stato aperto il tavolo di confronto finalizzato a far conoscere, perché sia esaminato, il nuovo progetto di riorganizzazione della CRI conseguente all'attuazione della delega di cui all'art. 2 della legge 4 novembre 2010 n. 183, **ritiene fondamentale** che siano approfondite, in quella stessa sede, le eventuali problematiche connesse alle possibili ricadute che tale riorganizzazione può provocare sul personale dell'Ente e sui servizi erogati dall'Ente medesimo **al fine di individuare**, ove necessario, le relative soluzioni.

Il contesto della **delega**, che è finalizzata a conseguire, attraverso una ristrutturazione, economie nell'attività di amministrazione, gestione e controllo, nonché ad incrementare e migliorare la qualità dei servizi, **rende irrinunciabile, per la Cisl**, il fatto che la CRI **continui a svolgere i compiti previsti dal proprio statuto e dalle norme vigenti**, inserendosi a pieno titolo in tutti i settori di sostegno alle popolazioni e di cooperazione internazionale.

E' fondamentale, quindi, che **il patrimonio professionale della CRI non venga disperso** poiché è solo scommettendo sulle persone e sulle competenze che è possibile sostenere e potenziare le funzioni della Croce Rossa ed i servizi, di straordinaria importanza, che essa eroga alla collettività.

In tale ambito si colloca anche la necessità che l'Ente continui ad essere radicato su tutto il territorio del nostro paese continuando ad **utilizzare tutto il personale che attualmente vi presta servizio, a qualsiasi titolo, in tutte le articolazioni territoriali**

Infatti, un sicuro fattore di successo di ogni ridisegno organizzativo, non può che essere costituito dall'utilizzo, **come peraltro la scrivente sostiene da lungo tempo, di tutto il capitale umano** dell'Ente **sia esso destinatario di contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato; capitale umano che, da sempre, dimostra capacità, professionalità ed impegno.**

Quello stesso personale a tempo determinato che **presta servizio nell'Ente, in alcuni casi da oltre 10 anni**, con contratti prorogati nel tempo proprio per la fornitura di quei servizi, sociali e socio sanitari, che hanno connotato e continuano a **connotare l'attività della Croce Rossa** nel nostro paese.

Per queste ragioni la Cisl Fp **si batterà per la tutela economica e professionale** dei lavoratori dell'Ente e **contrasterà ogni tentativo di ridurre i livelli occupazionali** locali e centrali.