

ALLEGATO N°2

PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA CRI E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

OGGETTO: soluzione del contenzioso derivante dalla delibera del Consiglio Direttivo Nazionale CRI n. 67 del 9/9/99. Procedure concorsuali ex G.U. n. 36 del 12 maggio 1998.

Il Dipartimento Gestione Risorse Umane-Organizzazione ha rielaborato le graduatorie relative ai concorsi di cui all'oggetto in considerazione di quanto stabilito dalle sentenze TAR passate in giudicato e del parere espresso dall'Avvocatura Generale dello Stato.

Le suddette sentenze hanno annullato la sopraccitata delibera 67 nonché tutti gli atti consequenziali facendo rivivere i criteri di ammissibilità stabiliti dai bandi di concorso.

I provvedimenti che questo Ente deve assumere per dare esecuzione al disposto dei giudici riguardano: assunzioni ex novo e riqualificazioni nonché l'individuazione di idonea procedura che consenta all'Amministrazione di mantenere in servizio il personale assunto in seguito a provvedimenti annullati con sentenza passata in giudicato. Naturalmente quest'ultima operazione è subordinata alla collaborazione che le istituzioni esterne daranno per il raggiungimento di questo obiettivo.

L'allegato A) "riepilogo generale" al presente documento espone in sintesi i risultati che la riformulazione delle graduatorie relative alle procedure concorsuali in questione in attuazione del disposto delle sentenze TAR determinerebbe in termini di: vincitori da assumere (n. 34), vincitori da reinquadrare (n. 98), vincitori da assumere in attesa di sentenze definitive (n. 15), rideterminazione decorrenza giuridica dal 31.12.1999 per le unità assunte nel frattempo in seguito al concorso dell'anno 2000 (n. 12), vincitori da reinquadrare dal 30.12.1999 al 01.08.2003 attualmente dimessi (n. 2).

Il suddetto allegato indica, a fianco di ciascuna fattispecie, l'incidenza finanziaria.

L'allegato B) al presente documento costituisce, in riferimento al concorso a n. 85 posti di assistente di amministrazione q.f. VI, una rielaborazione che espone le assunzioni che si renderebbero necessarie per evitare il rischio di ulteriore contenzioso che potrebbe derivare dagli idonei della stessa graduatoria.

Considerato quanto sopra le parti concordano:

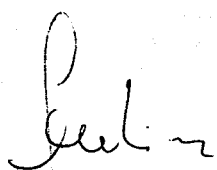
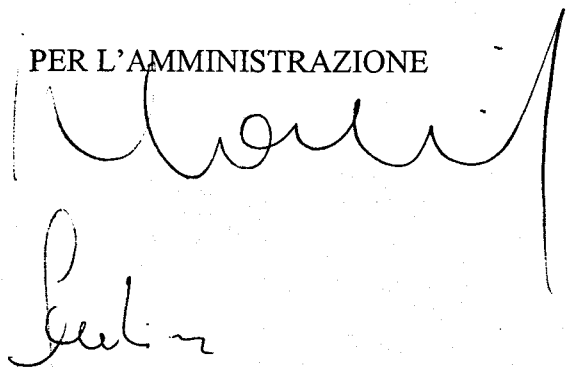
- 1) Di rielaborare le graduatorie secondo i criteri fissati originariamente dai bandi di concorso pubblicati sulla G.U. 4^a serie speciale n.36 del 12/5/98.
- 2) Di mantenere in servizio il personale assunto a seguito dei provvedimenti annullati che con la rideterminazione delle graduatorie non risulta essere utilmente collocato tra i vincitori, in considerazione del fatto che n.64 unità di personale risultano, nel frattempo, cessati dal servizio, a vario titolo; tale possibilità andrà verificata presso le competenti autorità.
- 3) In relazione al punto 2) ed in riferimento al concorso a n. 85 posti di assistente di amministrazione ex VI^a q.f. di verificare la possibilità di assumere e/o riqualificare i candidati collocatisi fino al 147° posto e cioè in coincidenza del candidato collocatosi alla

38^ posizione della graduatoria formulata in base al provvedimento (delibera 67/99) annullato; ciò al fine di evitare ulteriore contenzioso.

- 4) La situazione giuridica ed economica e la collocazione del personale che sarà assunto per effetto di questo accordo, sarà affrontato con le OO.SS. in apposito successivo protocollo.

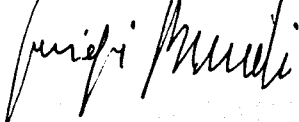
SEDE li 6/8/03

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

UCL 

FILIP CISA L 
SNACM

R. d. B. SINADI-CRI *Con riserva
di ulteriori
Sottop...*

FPS-CISLERI 

UIL-PA CRI 

CGIL 