

ALLEGATO N°1

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE – ORGANIZZAZIONE SERVIZIO 12° GESTIONE RISORSE UMANE

PROCEDURE CONCORSUALI AUTORIZZATE PER LA CROCE ROSSA ITALIANA DALLA LEGGE FINANZIARIA L. N. 662 del 23/12/96 ART.1 co.46.: RELAZIONE RICOGNITIVA IIN FATTO

- 1) La L. 662/96 del 23/12/96- legge finanziaria per l'anno 1997 all'art. 1 co. 46 disponeva che il divieto di assunzione di cui al co.45 dello stesso articolo “*...non si applica alle aziende ed agli Enti del Servizio Sanitario nazionale, compreso l'ente pubblico Croce Rossa Italiana, limitatamente per quest'ultimo, al personale che, alla data del 30 settembre 1996, presta servizio nei servizi sanitari con contratto a tempo determinato...*”. (All.n.1)
- 2) Con Ordinanza Commissariale n. 5737 del 23/12/97 (All. n.2) successivamente modificata con O.C. n. 6303 del 18/3/98 (All. n.3), in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero della Sanità cui la O.C. 5737 era stata sottoposta per l'approvazione ai sensi dell'art. 29 legge 70/75, sono stati banditi i seguenti concorsi riservati al personale con contratto di collaborazione professionale o richiamato nel Corpo Militare della CRI per lo svolgimento dei compiti civili d'istituto, in servizio alla data del 30/9/96:

1°	medico	n.	68	posti
2°	biologo	n.	14	“
3°	VI qual. (assistente tecnico)	n.	64	“
4°	V qual. (operatore specializzato)	n.	304	“
5°	IV qual. (operatore qualificato)	n.	338	“
6°	VII qual. (collab. di amm.ne)	n.	25	“
7°	VI qual. (assistenti amm.vi)	n.	85	“
8°	IV qual. (archivista)	n.	26	“

Per un totale di 924 unità.

- 3) I suddetti concorsi sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale IV[^] Serie Speciale del 12/5/98. (All. n. 4)
Le singole lex specialis di bando hanno fissato i requisiti soggettivi, generali e particolari, secondo quanto previsto dall' art. 3 D.P.R 487/94; in particolare sono stati fissati i requisiti di ammissibilità :

- Aver prestato effettivo servizio presso la Croce Rossa Italiana in qualità di militare richiamato per i servizi civili d'istituto o di aver svolto attività di collaborazione professionale a rapporto coordinato e continuativo ai sensi dell'art. 7 co. 6 del Decreto legislativo n. 29/93;
- Essere in servizio alla data del 30/9/96.

Le domande di partecipazione al concorso utilmente prodotte sono state quelle presentate entro il 12/6/98. successivamente a questa data le commissioni all'uopo istituite hanno attribuito il punteggio ai candidati. Le relative graduatorie non sono però mai state formalizzate a causa dell'intervento di nuove direttive, descritte nel punto che segue.

- 4) In data 27/7/99 si è tenuto un incontro tra Amministrazione e rappresentanti delle OO.SS convocato con fono n. 1090 del 15/7/99 avente all'ordine del giorno, tra l'altro, la " verifica stato lavori concorsi personale precario". In tale sede la Giunta Esecutiva Nazionale ha espresso l'avviso che la norma che ha consentito la sanatoria delle posizioni di precariato in essere al 30/9/96 fosse finalizzata a stabilizzare il rapporto di lavoro degli interessati nella posizione lavorativa ricoperta alla stessa data senza alcun riconoscimento dei titoli di studio e di specializzazione posseduti.; contestualmente la stessa G.E.N. ha comunicato di aver deciso lo spostamento della data di pubblicazione delle graduatorie al 30 settembre 99 per consentire il riesame delle singole posizioni in applicazione del criterio illustrato valido sia ai fini dell'ammissione ai concorsi che della formulazione della graduatoria finale. Al riguardo le OO.SS hanno assunto posizioni diverse espresse in note allegate al verbale (**All. n. 5**) che possono riassumersi nel seguente modo:

FAVOREVOLI	CGIL FP	-	CISL FP
SFAVOREVOLI	UIL PA	-	CISAL FIALP - SINADI CRI

- 5) Il suddetto avviso si traduce nella delibera n. 67 del 9/9/99 (**All. n. 6**) con cui il Consiglio Direttivo Nazionale ".....determina di interpretare i bandi citati in premessa nel senso che ciascun candidato potrà essere ammesso a partecipare esclusivamente al concorso relativo alle mansioni effettive per le quali era stato assunto per il periodo di servizio comprendente la data del 30/9/96...." dando contestualmente incarico al Servizio competente di procedere secondo il criterio citato.
- 6) Il competente Servizio Assunzione e Gestione del personale con nota prot. n. 51185 del 15 settembre 99 (**All. n. 7**) trasmetteva al Presidente Generale, alla Giunta Esecutiva Nazionale, al Servizio Affari Generali specifico appunto nel quale venivano chiariti "....i motivi che ostano alla esecuzione della delibera C.D.N. n.67 del 9/9/99....". In sintesi il Servizio ha ritenuto che " il criterio

estendersi ai candidati ammessi in base all'originario bando, anche se non ricorrenti; b) che sia possibile ripristinare- ricorrendone i presupposti- le posizioni derivanti dalle originarie graduatorie “.

L'allegato A) “riepilogo generale” al presente documento espone in sintesi i risultati che la riformulazione delle graduatorie relative alle procedure concorsuali in questione in attuazione del disposto delle sentenze TAR determinerebbe in termini di: vincitori da assumere (n. 34), vincitori da reinquadrare (n. 98), vincitori da assumere in attesa di sentenze definitive (n. 15), rideterminazione decorrenza giuridica dal 31.12.1999 per le unità assunte nel frattempo in seguito al concorso dell'anno 2000 (n. 12), vincitori da reinquadrare dal 30.12.1999 al 01.08.2003 attualmente dimessi (n. 2).

Il suddetti allegato indica, a fianco di ciascuna fattispecie, l'incidenza finanziaria.

L'allegato B) al presente documento costituisce, in riferimento al concorso a n. 85 posti di assistente di amministrazione q.f. VI, una rielaborazione che espone le assunzioni che si renderebbero necessarie per evitare il rischio di ulteriore contenzioso che potrebbe derivare dagli idonei della stessa graduatoria.

Roma lì, 04.08.2003

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Dott. Aldo SMOLIZZA)

