

COMUNICATO A TUTTO IL PERSONALE

Le scriventi organizzazioni sindacali, in data odierna sono state convocate per la prima volta con la designata Delegazione Trattante di parte Pubblica CRI, in particolare per un' informativa relativa alle problematiche riguardanti il trattamento economico del personale, e le varie problematiche inerenti il rapporto di lavoro dei dipendenti CRI.

Alla riunione sono state invitate tutte le sigle sindacali e per motivi riconducibili a scelte politiche delle altre Organizzazioni sindacali, alla riunione hanno partecipato soltanto le sigle firmatarie del presente comunicato.

L'Amministrazione CRI ha informato le Scriventi sui seguenti argomenti:

▪ **Erogazione competenze stipendiali Marzo 2006**

Lo stipendio come di regola sarà pagato con le solite modalità non essendoci nessun motivo per dilatarne i tempi di erogazione.

▪ **Acconto mensile e saldo compenso incentivante 2005**

L'acconto mensile relativo al compenso incentivante anno 2006 continua ad essere corrisposto con la formula "salvo conguaglio o recupero" fino alla costituzione definitiva del fondo (anno 2006). Il saldo del compenso incentivante anno 2005, come di consueto, sarà pagato nel mese di maggio p.v. fatte salve le verifiche sulla sua corretta costituzione a seguito dell'applicazione delle procedure del 2° step.

▪ **Adeguamento posizioni economiche II STEP**

Con il mese di marzo, se il dipartimento RUO emana, in tempi brevi, il provvedimento che individua gli aventi diritto, saranno aggiornati gli stipendi comprensivi delle posizioni economiche maturate.

▪ **Arretrati II STEP e posizioni economiche**

Saranno erogati gli arretrati con il mese di Aprile p.v..

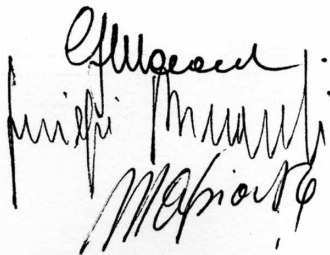
▪ **Personale assunto a tempo determinato**

E' impegno dell'Amministrazione trovare tutte le soluzioni, insieme alle Organizzazioni Sindacali affinché il personale, attualmente assunto a tempo determinato, continui ad operare all'interno della Croce Rossa al fine di circoscrivere il fenomeno del precariato e tutelarlo.

▪ **avvio procedure III STEP**

Le procedure attualmente sono ferme perché il dipartimento RUO non ha messo in bilancio la previsione finanziaria che quindi dovrà essere oggetto di relativa variazione di bilancio.

CSA di CISAL FIALP /SNACRI



FEDEP-UGL

